

**ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛИЙН ШҮҮХИЙН ШИЙДВЭР ГҮЙЦЭТГЭХ ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН
ДЭРГЭДЭХ САЛБАР ЗӨВЛӨЛИЙН 2023 ОНЫ ЖИЛИЙН ЭЦСИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН
ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ**

2024.01.08

Улаанбаатар хот

№	Арга хэмжээ	Ажил үйлчилгээ	Биелэлт
	<p align="center">Нэг. Төрийн албаны шинэтгэл, Хүний нөөцийн бодлого, гүйцэтгэлийн удирдлагын чиглэлээр</p> <p>1.1.Төрийн албаны тухай болон Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх тухай хуулийн заалт шаардлагыг ханган ажиллах.</p>	<p>1.1.1.Төрийн албаны Зөвлөлийн тогтоол, шийдвэр, зөвлөмжийг нийт бие бүрэлдэхүүнд хүргэн судлуулж, хэрэгжилтийг хангах арга хэмжээг авах</p> <p>1.1.2.ШШГБ-ын хүний нөөцийг сонгох, судлах, бүрдүүлэх, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах талаарх хууль, журам, зааврын хэрэгжилтийг хангах удирдлага зохион байгуулалтын арга хэмжээг эрчимжүүлэх</p>	<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын дэргэдэх Төрийн албаны зөвлөлийн Салбар зөвлөл нь батлагдсан “Хуралдааны дэг”, “Ажил үргийн хуваарь”-ийг мөрдөж байгаа бөгөөд байгууллагын цахим хуудсанд байршуулан иргэд, үйлчлүүлэгчдэд мэдээлэн сурталчилж ажиллаж байна.</p> <p>Мөн Төрийн албаны зөвлөлөөс ирүүлсэн албан бичиг, зөвлөмжийг харьяа анги нэгжид хүргүүлэн судлуулж, хэрэгжилтийг хангуулан ажиллаж байна.</p> <p>Хүний нөөцийн бүрдүүлэлт, нөхөн хангалтыг нэмэгдүүлэх зорилгоор ШШГБГ-ын даргын 2023 оны А/10 дугаар “Захиргааны эрх шилжүүлэх тухай” тушаалаар “Ахлагч бүрэлдэхүүний томилгоо, шилжилт хөдөлгөөнийг зохицуулах журам” батлагдаж, ахлагч бүрэлдэхүүний томилгоо, шилжилт хөдөлгөөний асуудлыг нэгжийн үйл ажиллагаанд шилжүүлсэн.</p> <p>Ахлагч бүрэлдэхүүний шилжилт хөдөлгөөний зохион байгуулалттай танилцах удирдамжийн хүрээнд 2023 оны 09 дүгээр сарын 11-ний өдрөөс 2023 оны 09 дүгээр сарын 19-ний өдрийг дуустал хотын бүсийн хорих анги, салбар нэгжид Хүний нөөцийн хэлтсийн алба хаагчид журмын хэрэгжилттэй танилцаж, холбогдох заавар, зөвлөгөөг өгч ажилласан.</p> <p>Нэгжийн даргын тушаалаар хийгдсэн шилжилт хөдөлгөөний мэдээг 7 хоног бүр авч, нэгтгэн ажиллаж байна.</p> <p>ШШГБ-ын Ахлагч бүрэлдэхүүний томилгоо, шилжилт хөдөлгөөнийг зохицуулах журмын хэрэгжилтийн хүрээнд нэгжийн хүний нөөц хариуцсан ажилтнуудыг тогтмол мэргэжил, арга зүйн удирдлагаар хангаж ажиллаж байна.</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын “Хүний нөөцийн бодлогын хөгжлийг бэхжүүлэх 2020-2024 оны дунд хугацааны хөтөлбөр”-ийн хэрэгжилт 78 хувьтай байгаа бөгөөд тус хөтөлбөрийн хүрээнд ШШГБ-ын хүний нөөцийн хэрэгцээг тодорхойлж, эрх зүйн орчинг бүрдүүлэх, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах, хүний нөөцийн чадавхийг бэхжүүлэх, хөгжүүлэх, нийгмийн баталгааг сайжруулах арга хэмжээг үе шаттайгаар хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.</p>

<p>Алба хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах, тогтвор суурьшилтай ажиллах нөхцөл боломжийг хангах зорилгоор 2023 онд Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын нийт алба хаагчдын цалинг 2023 оны 10 дугаар сараас нэмэгдүүлэх ажлыг дотооддоо зохион байгуулж, офицер бүрэлдэхүүнийг нэг, ахлагч бүрэлдэхүүнийг хоёр шатлалаар тус тус нэмэгдүүлэх саналыг Хууль зүй, дотоод хэргийн яаманд хүргүүлж, Хууль зүй, дотоод хэргийн сайдын 2023 оны 10 дугаар сарын 02-ны едрийн А/335 дугаар тушаалаар шийдвэрлүүлсэн.</p> <p>ШШГЕГ-ын даргын тушаалаар 58 алба хаагч, 16 ахмад настан, нэгжийн даргын тушаалаар 274 алба хаагч, 52 ахмад настанд амьдралын зайлшгүй шаардлага, нөхцөлийг үндэслэн нэг удаагийн буцалтгүй тусламж олгосон.</p> <p>"Төрийн албан хаагчийн хувийн хэрэг хөтлөх журам"-ыг мөрдөн ажиллаж удирдлагаас гаргасан тушаал, шийдвэр болон алба хаагчийн, чөлөөлөгдсөн, тэтгэвэрт гарсан, шилжүүлэн томилсон нийт 40135 хуудас материалыг хувийн хэрэгт баяжилт хийж, шинээр албан тушаалд томилогдсон 338 алба хаагчийн хувийн хэргийг нээн товьёг хөтөлж, харьяа газар, анги, салбар нэгжид байршуулсан.</p>	<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллага нь жөндөрийн эрх тэгш байдлыг хангах ажлыг хууль, журмын хүрээнд зохион байгуулан ажиллаж байна.</p> <p>Жөндөрийн үндэсний хорооноос зохион байгуулсан сургагч багш бэлтгэх сургалтад 2020 онд ШШГЕГ-ын ЗУГ-ын ахлах мэргэжилтэн, дэд хурандаа Б.Шугархүү, 2022 онд 401 дүгээр хаалттай хорих анги-Нэгдсэн эмнэлгийн Сургалт, хүний нөөц, хэвлэл мэдээлэл, дотоод ажил хариуцсан ахлах мэргэжилтэн, дэслэгч Б.Халиун хамрагдаж, гэрчилгээ авсан.</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хэмжээнд ажиллаж байгаа алба хаагчдын 36.9 хувийг эмэгтэй алба хаагчид эзэлж байна.</p> <p>-Нийт удирдах албан тушаалтны 13.8 хувь нь эмэгтэй; -Нийт гүйцэтгэх албан тушаалтны 42.1 хувь нь эмэгтэй; -Нийт туслах албан тушаалтны 32.8 хувь нь эмэгтэй алба хаагч ажиллаж байна.</p> <p>2023 оны жилийн эцсийн байдлаар 130 эмэгтэй алба хаагчийг албан тушаалд дэвшүүлэн томилсон бөгөөд удирдах бие бүрэлдэхүүнд 5, ахлах албан тушаалд 47 эмэгтэй алба хаагч /ахлах мэргэжилтэн, ахлах шийдвэр гүйцэтгэгч, ахлах нягтлан бодогч, нийгмийн ахлах ажилтан гэх мэт/, бусад албан тушаалд 78 алба хаагчийг дэвшүүлэн томилсон. Тайлант хугацаанд байгууллагын сул орон тоонд эмэгтэй алба хаагч ажиллах ажлын байрны судалгаанд үндэслэн нийт 147 эмэгтэй иргэнийг сургалтад хамруулж, албан тушаалд томилоод байна.</p> <p>Эмэгтэй алба хаагчдаас Төрийн дээд шагналаар 64, Хууль зүй,</p>
<p>1.1.3.Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хэмжээнд жөндөрийн эрх тэгш байдлыг хангуулах арга хэмжээ авч ажиллах</p>	

	<p>дотоод хэргийн яамны шагналаар 179, ШШГБ-ын шагналаар 421 алба хаагч шагнагдаж, 295 алба хаагчид цэргийн цол олгогдсон.</p> <p>2023 оны 03 дугаар сарын 07-ны өдөр "Олон улсын эмэгтэйчүүдийн эрхийг хамгаалах өдөр"-ийг тохиолдуулан Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын "Эмэгтэйчүүдийн зөвлөл" Хилийн чанад дахь Монголчуудын зөвлөлтэй "Хамтран ажиллах санамж бичиг" байгуулсан. Санамж бичиг байгуулснаар "Дэлхийн мөреөдлийн сургууль" ТББ, Европ дахь Монгол эмэгтэйчүүдийн холбоо, Солонгос дахь Монгол эмэгтэйчүүдийн зөвлөл болон бусад улс орнуудын эмэгтэйчүүдийн зөвлөлтэй хамтран эмэгтэй алба хаагчид гадаад улс орнуудад туршлага судлах, сурч боловсрох, мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх, төсөл хөтөлбөр хэрэгжүүлэх боломж нээгдэж байгаа бөгөөд тус байгууллагын эмэгтэй алба хаагчдын нийгмийн харилцаан дахь манлайлал, оролцоог нэмэгдүүлэх, өөрийгөө хөгжүүлэх боломжийг олгохын зэрэгцээ боловсролын чиглэлээр төсөл хөтөлбөр хамтран хэрэгжүүлж, харилцан мэдээлэл солилцох боломжтой болсон.</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газар болон харьяа 55 анги, байгууллагын 2021-2023 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд жөндөрийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар арга хэмжээ оруулсан.</p> <p>2023 онд "Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын эмэгтэй алба хаагчдын манлайлал, оролцоо" сэдэвт гэрэл зургийн үзэсгэлэнг дэлгэн Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагыг төлөөлөн энхийг дэмжих ажиллагаанд үүрэг гүйцэтгэсэн алба хаагчид, авьяас, сонирхлоороо тоорцог урладаг "Үйлчин бүсгүй", урлаг, спортын болон бусад тэмцээн уралдаанд амжилттай оролцсон алба хаагчдын торгон алшнуудыг гэрэл зургийн хальснаа буулгасныг толилуулсан.</p> <p>ШШГБ-ын хөдөлмөрийн дотоод журамд эмэгтэй алба хаагчид хүүхдээ асрах хугацаанд цэргийн цолны мөнгө олгох талаар тусгасан боловч олгогдохгүй байгаа тул тус асуудлыг ШШГЕГ-ын даргын 2022 оны 11 дүгээр сарын 29-ний өдрийн А/244 дүгээр тушаалаар 2023 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс эхлэн олгосон.</p>	
	<p>1.1.4."Төрийн албан хаагчийн хувийн хэрэг хөтлөх журам"-ын дагуу нийт албан хаагчдын хувийн хэрэгт баяжилт хийх ажлын явц байдалд хяналт тавин, хэрэгжилтийг хангуулах;</p>	
	<p>"Төрийн албан хаагчийн хувийн хэрэг хөтлөх журам"-ыг мөрдөн ажиллаж удирдлагаас гаргасан тушаал, шийдвэр болон алба хаагчийн, чөлөөлөгдсөн, тэтгэвэрт гарсан, шилжүүлэн томилсон нийт 40135 хуудас материалыг хувийн хэрэгт баяжилт хийж, шинээр албан тушаалд томилогдсон 338 алба хаагчийн хувийн хэргийг нээн товьёг хөтөлж, харьяа газар, анги, салбар нэгжид байршуулсан.</p> <p>Албан тушаалаас чөлөөлөгдсөн, тэтгэвэр тогтоолгохоор чөлөөлөгдсөн, халагдсан, нас барсан, бусад байгууллагын мэдэлд шилжүүлсэн зэрэг нийт 301 алба хаагчийн хувийн хэрэгт баяжилт хийж, Тусгай архивд шилжүүлсэн.</p>	

	<p>1.1.5.Төрийн албаны шатлан дэвших нөөцөд хамрагдах төрийн албан хаагчдын судалгааг гаргаж, шатлан дэвшүүлэх болзол, шаардлагыг хангасан алба хаагчдыг томилох бодлого, зарчмын хэрэгжилтийг хангуулж ажиллах</p>	<p>Удирдах болон гүйцэтгэх албан тушаалд дэвшин томилогдох боломжтой шаардлага хангасан алба хаагчдын судалгааг гаргасан.</p> <p>Тайлангийн хугацаанд 322 алба хаагчийг албан тушаалд дэвшүүлэн томилсон.</p>
<p>1.1.6.Алба хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн, шагнаж урамшуулах, хариуцлага тооцох ажлыг холбогдох хууль, журмын хүрээнд зохион байгуулж буйд хяналт тавин, холбогдох албан тушаалтанд танилцуулан шийдвэрлүүлэх</p>	<p>Алба хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний талаар: 2023 оны жилийн эцэст хийгдсэн алба хаагчдын шилжилт хөдөлгөөнийг 2022 оны мөн үетэй харьцуулахад ШШГБ-д шинээр томилогдсон алба хаагчийн тоо 23.4 дахин өссөн, дэвшин томилогдсон алба хаагчийн тоо 9.8 хувиар, шилжсэн алба хаагчийн тоо 6.2 хувиар, албан тушаал буурсан алба хаагчийн тоо 1.2 дахин, тэтгэвэрт гарсан алба хаагчийн тоо 5.2 хувиар, ажлаас өөрийн хүсэлтээр чөлөөлөгдсөн алба хаагчийн тоо 17.8 хувиар өссөн үзүүлэлттэй байна.</p> <p>Алба хаагчдын шагнал урамшууллын талаар: 2023 оны жилийн эцсийн байдлаар Төрийн дээд шагналаар 199, Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны шагналаар 502, Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын шагналаар шагналаар 738, мөнгөн шагнал урамшууллаар 644, анги, нэгжийн шагнал, урамшууллаар 2380, бусад байгууллагын шагналаар 270, нийт 4733 алба хаагч шагнагдсан байна.</p> <p>Алба хаагчдын гаргасан сахилгын зөрчлийн талаар: 2023 оны жилийн эцсийн байдлаар Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын тушаалаар эрхэлсэн ажилдаа хариуцлагагүй хандаж, сахилгын зөрчил гаргасан 130, Хорих анги, Шийдвэр гүйцэтгэх алба, салбар нэгжийн даргын тушаалаар 540, нийт 670 алба хаагчдад сахилгын шийтгэл ногдуулсан нь нийт алба хаагчдын 20.7 хувийг эзэлж байна.</p> <p>Нэгжийн даргын тушаалаар 174 алба хаагчийг шилжүүлж, 302 иргэнийг шинээр томилж, 251 алба хаагчийг чөлөөлж, 37 алба хаагчид хүүхэд асрах чөлөө, 274 алба хаагчид тусламж олгосон байна.</p>	<p>Алба хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний талаар: 2023 оны жилийн эцэст хийгдсэн алба хаагчдын шилжилт хөдөлгөөнийг 2022 оны мөн үетэй харьцуулахад ШШГБ-д шинээр томилогдсон алба хаагчийн тоо 23.4 дахин өссөн, дэвшин томилогдсон алба хаагчийн тоо 9.8 хувиар, шилжсэн алба хаагчийн тоо 6.2 хувиар, албан тушаал буурсан алба хаагчийн тоо 1.2 дахин, тэтгэвэрт гарсан алба хаагчийн тоо 5.2 хувиар, ажлаас өөрийн хүсэлтээр чөлөөлөгдсөн алба хаагчийн тоо 17.8 хувиар өссөн үзүүлэлттэй байна.</p>
<p>Хоёр. Төрийн албаны хүний нөөцийн мэдлэг боловсрол,</p>	<p>2.1.1.Гадаад, дотоодын их дээд сургууль, удирдлагын академийн бакалавр, магистр, удирдлага, докторын сургалтад алба хаагчдыг хамруулан, чадавхыг бэхжүүлэх.</p>	<p>Хүний нөөцийн чадавхийг бэхжүүлэх, алба хаагчийн мэргэжлийн манлайлал, ур чадвар, хандлагыг хөгжүүлэх зорилгоор ДХИС-ийн Удирдлагын академийн докторын өдрийн хөтөлбөрт 2, магистрын өдрийн хөтөлбөрт 12 алба хаагч; ШШГАС-ийн докторын эчнээ хөтөлбөрт 6 удирдах ажилтан, ахисан шатны магистрын хөтөлбөрт 26; ШШГАС-ийн бакалаврын өдрийн хөтөлбөрт 164, бакалаврын 3</p>

жилийн эцнээ хөтөлбөрт 65, 5 жилийн эцнээ хөтөлбөрт 58 алба хаагч тус тус суралцаж байна.

Хууль зүй, дотоод хэргийн яам, Оросын Холбооны Улсын Дотоод хэргийн яам хоорондын хамтын ажиллагааны хэлэлцээрийн хүрээнд байгууллагын захиалгаар Москва хотын Удирдлагын академийн магистрантурт 4, бакалаврын хөтөлбөрт 24 нийт 28 алба хаагчийг тус тус суралцуулж байна.

Мөн байгууллагын захиалгаар дотоодын их дээд сургууль болох АШУУИС-д 4, "Шинэ анагаах ухаан" их сургуульд 1, ШУТИС-ийн "Мэдээлэл, холбооны технологийн сургууль"-д 2 нийт 7 иргэн суралцаж байна. Суралцагсдын 2022-2023 оны хичээлийн жилд сургалтын төлбөрийг 100 хувь байгууллагаас олгож шийдвэрлэсэн.

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн сул орон тоог нөхөх, нөөц бүрдүүлэх зорилгоор сонгон шалгаруулалтын зарыг мэдээлж, ажилд орох хүсэлт гаргасан иргэдийг бүртгэж, журамд заасан болзол шаардлага, тухайн албан тушаалд тавигдах ерөнхий ба тусгай шаардлагад нийцүүлэн сонгон шалгаруулалтыг явуулж, ДХИС-ийн Ахлагчийн мэргэжлийн сургалт-үйлдвэрлэлийн төвийн "Харуул хамгаалалтын албаны ажилтан" бэлтгэх сургалт, "Офицер" бэлтгэх дамжаанд хамруулж, тэнцсэн иргэдийг албан тушаалд томилон ажиллаж байна.

Ахлагчийн мэргэжлийн сургалт-үйлдвэрлэлийн төвийн "Харуул хамгаалалтын албаны ажилтан" бэлтгэх сургалтыг 3 удаа, "Офицер" бэлтгэх дамжааг 2 удаа, ШШГБ-ын цэргийн хэргийн мэдлэг олгох сургалтыг 2 удаа тус тус зохион байгуулж, шаардлага хангасан иргэдийг албан тушаалд томилсон.

Мөн шийдвэр гүйцэтгэгчийн нөөц бүрдүүлэх зорилгоор "Шийдвэр гүйцэтгэгчийн сонгон шалгаруулалт"-ыг 2023 оны 03 дугаар сарын 23-ны өдөр явуулж, сорилын болон ярилцлагын шалгалтад тэнцсэн 33 оролцогчийг Орон тооны бус мэргэжлийн комиссоос шалгалтын дүнг баталгаажуулж, шийдвэр гүйцэтгэгчийн нөөцөд бүртгэсэн.

Байгууллагын сул орон тоог нөхөх зорилгоор ОХУ-ын ДХЯ-ны харьяа их, дээд сургууль, ДХИС-ийн ШШГА-ны сургууль, Ахлагчийн сургууль төгсөгчид болон шийдвэр гүйцэтгэгчийн сонгон шалгаруулалтад тэнцсэн иргэд, ажиллаж байгаа алба хаагчдаас нөөц бүрдүүлэлтийг зохион байгуулан ажиллаж байна. Оросын Холбооны Улсын Удирдлагын академийн докторын хөтөлбөрт хамрагдаж төгссөн 1, магистрын хөтөлбөрийг төгссөн 2, Дотоод хэргийн их сургуулийн Удирдлагын академийн магистрын хөтөлбөрийг төгссөн 3, тус сургуулийн Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэлийн албаны сургуулийн "Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэл-эрх зүй" бакалаврын хөтөлбөрийг төгссөн 32, эцнээ хөтөлбөрийг төгссөн 18 алба хаагчийг албан тушаалд тус тус томилсон.

Мөн Дотоод хэргийн их сургуулийн Ахлагчийн мэргэжлийн сургалт-

<p>Үйлдвэрлэлийн төвийн ШШГА-ны "Офицер" бэлтгэх сургалтыг төгссөн 22, "Харуул хамгаалалтын албаны ажилтан" бэлтгэх сургалтыг төгссөн 205 алба хаагчийг тус тус томилсон.</p> <p>Байгууллагын сул орон тоог нөхөх зорилгоор ОХУ-ын ДХЯ-ны харьяа их, дээд сургууль, ДХИС-ийн ШШГА-ны сургууль, Ахлагчийн сургууль төгсөгчид болон шийдвэр гүйцэтгэгчийн сонгон шалгаруулалтад тэнцсэн иргэд, ажиллаж байгаа алба хаагчдаас нөөц бүрдүүлэлтийг зохион байгуулан ажиллаж байна.</p>	<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийн ур чадварыг нэмэгдүүлэх ажлын хүрээнд Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2022 оны 10 дугаар сарын 18-ний өдрийн А/215 дугаар тушаалаар батлагдсан "Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдад 2022-2023 онд зохион байгуулах чадвэржуулах сургалтын хөтөлбөр"-ийг шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, хэлтэс, хорих анги, салбар, нэгжид хүргүүлсэн.</p> <p>Хорих анги, шийдвэр гүйцэтгэх газар, салбар нэгжүүд Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх төв байгууллагаас хүргүүлсэн сургалтын хөтөлбөрийн дагуу тухайн жилд зохион байгуулах хичээл, сургалтын төлөвлөгөөг өөрсдийн онцлолт нийцүүлэн боловсруулж, нэргийн даргын тушаалаар батлуулан, сургалтыг зохион байгуулахыг үүрэг болгосон бөгөөд сургалтыг хэрхэн чанартай үр дүнтэй зохион байгуулах, тайлан мэдээг бичих талаар сургалт зөвлөгөөнийг хариуцсан мэргэжилтнүүдтэй цахимаар зохион байгуулахын зэрэгцээ мөн үүрэг чиглэл, зөвлөмж хүргүүлж удирдан чиглүүлсэн.</p> <p>Сургалтыг цахим болон танхимаар лекц, семинар, дасгал ажил, хэлэлцүүлэг хэлбэрээр сургалтын хөтөлбөр төлөвлөгөөнд тусгасны дагуу дараах байдлаар зохион байгуулсан байна. Үүнд:</p> <p>1.Шинээр батлагдсан хууль, журам заавар, нэмэлт өөрчлөлтийн талаар</p> <p>Хорих анги, шийдвэр гүйцэтгэх газар, хэлтэс, салбар нэгжүүд харьяа орон нутгийн төрийн болон төрийн бус байгууллагуудтай хамтран танхимын сургалтыг дараах бүлэг сэдвүүдийн хүрээнд тайланд тодорхой тусгаж бичиж ирүүлсэн цагийг нэгтгэж үзвэл 642 цагийн сургалтыг зохион байгуулсан байна.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Төрийн албаны тухай хууль • Зөрчлийн тухай хууль • Хөдөлмөрийн тухай хууль • Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль • Хувь хүний мэдээлэл хамгаалах тухай хууль • Архив албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хууль • Эрсдэлийн үнэлгээг хийх аргачлал
<p>2.1.2. Байгууллагын хэмжээнд "2022-2023 онд зохион байгуулах алба хаагчдыг чадвэржуулах сургалтын хөтөлбөр"-ийн хэрэгжилтийг хангах.</p>	

	<p>• Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын дотоод дүрэм, журам зэрэг</p> <ul style="list-style-type: none"> • Хүний эрх • Жендерийн эрх тэгш байдал <p>2.Хувь хүний хөгжил, ёс зүй, хандлагыг дээшлүүлэх сургалт Харьяа орон нутгийн төрийн болон төрийн бус байгууллагуудтай хамтран хувь хүний хөгжлийн чиглэлээр дараах бүлэг сэдвүүдийн хүрээнд танхимын сургалтаар тайланд тодорхой тусгаж бичиж ирүүлсэн цагийг нэгтгэж үзвэл 648 цагийн сургалтыг зохион байгуулсан байна.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Баг, хамт олны хөгжил • Стресс, түүний тухай ойлголт • Архи согтууруулах ундааны хор нөлөө • Ажлаас халшрах хам шинж • Гэр бүлийн бат бэх харилцаа • Эрүүл мэнд ЗХЖШ-ын даргын 2022 оны 02-р сарын 14-ний өдөр баталсан “Төрийн цэргийн болон хууль сахиулах байгууллагын алба хаагчийн ёс зүй, бие бялдрын бэлтгэлжилтийг дээшлүүлэх хөтөлбөр” гэх мэт. <p>3.Алба хаагчийн бие бялдрын бэлтгэлжилт, норматив хангах болон Цэргийн албаны нийтлэг дүрэм, цэргийн хэргийн мэдлэг олгох сургалт Нийт анги байгууллага ерөнхийлөгчийн нэрэмжит “Бие бялдрын бэлтгэлжилтийн түвшин тогтоох шалгалт”-тай холбогдуулан тайлангийн хугацаанд албаны бэлэн байдлыг шалган түргэн цугларах дохиогоор ажиллуулах, цэргийн дүрэмт хувцасны үзлэг болон аранзны үзлэг хийж, цэрэгжилч, жагсаалч байдлыг шалгаж, сургалт зохион байгуулах, цэргийн дүрмээр тестийн шалгалт авах ажлыг идэвхтэй зохион байгуулж, алба хаагчдаа бэлтгэж ажилласан байна.</p> <p>4.Үндэсний Монгол бичгийн мэдлэгийг дээшлүүлэх сургалт Үндэсний Монгол бичгийн сургалтыг идэвхтэй зохион байгуулж алба хаагчдын мэдлэгийн түвшинг тогтоож гэрчилгээ, батламж олгож ажилласан Хорих ял эдлүүлэх алба, 401, 413, 419, 429, 427, 433, 435, 439, 441, 445, 461 дүгээр нээлтэй, хаалттай хорих анги, Архангай, Баянхонгор, Дорноговь, Дорнод, Завхан, Сэлэнгэ, Төв, Увс, Хөвсгөл аймаг дахь Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, Сэлэнгэ аймгийн Сайхан сум, Дорноговь аймаг дахь Замын-Үүд сум дахь шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх хэлтэс, СМДӨАЭАХГ, “Хэрэмт цамхаг” УТГ, Сургалт, хүмүүжлийн тусгай байгууллага, Багануур дүүрэг дэх Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх хэлтсүүд байна.</p>

<p>5. Гадаад хэл мэдлэгийн түлхүүр сургалт</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хэмжээнд гадаад хэлний сургалтын тогтолцоог байгууллагын чиг үүрэг, түүний онцлогтой уялдуулан бий болгох, алба хаагчдын мэргэжлийн англи хэлний ур чадварыг нэмэгдүүлэх хэрэгцээ, шаардлагыг үндэслэн "Гадаад хэл-мэдлэгийн түлхүүр" 2020-2023 оны дунд хугацааны сургалтын хөтөлбөр"-ийг боловсруулан, Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2020 оны 03 дугаар сарын 05-ны өдрийн А/42 дугаар тушаалаар батлан, хэрэгжилтийг хангаж ажилласан.</p> <p>ШШГБ-ын алба хаагчдад зохион байгуулах албаны сургалтын хөтөлбөрт гадаад хэлний мэдлэг олгох сургалтыг жил бүр тусгаж хөтөлбөрийн хүрээнд нийт анги байгууллага, салбар нэгжүүд орон нутаг дахь гадаад хэлний сургалтын байгууллага, ерөнхий боловсролын болон их, дээд сургууль, төрийн бус байгууллагын багш нартай хамтран ажиллах гэрээ байгуулан, сургалтыг үргэлжлүүлэн зохион байгуулж, үр дүнг тооцон ажиллаж байгаа нь ахиц дэвшилтэй байна.</p>	<p>Төрийн албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, төлөвлөгөөний биелэлтийг дүгнэх асуудлаар байгууллагын хэмжээнд мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгч ажилласан.</p> <p>Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулж батлах, ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх журамд заасан хугацаанд албан хаагчийн төлөвлөгөөний биелэлтийг дүгнэж, баталгаажуулан ажиллаж байна.</p>
<p>2.1.3. Төрийн албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, төлөвлөгөөний биелэлтийг дүгнэх асуудлаар байгууллагын хэмжээнд мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгөх, удирдлагаар хангах;</p>	<p>Төрийн албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, төлөвлөгөөний биелэлтийг дүгнэх асуудлаар байгууллагын хэмжээнд мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгөх, удирдлагаар хангах;</p>
<p>2.1.4. Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөр"-ийг хэрэгжилтийг ханган ажиллах;</p>	<p>Зүүн бүсийн албадан эмчилгээний төв байгуулах болсонтой холбогдуулан нэн шаардлагатай 18 орон тоог харьяа алба, хорих анги, шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, хэлтсийн орон тооноос шилжүүлэн авч, "Дорнод аймаг дахь Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газрын Зүүн бүсийн албадан эмчилгээний төвийн үйл ажиллагааг эхлүүлсэн. Хорих анги, шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, хэлтсийн ажлын онцлог, ачааллыг харгалзан тус нэгжийн саналыг үндэслэн орон тоог нэгж хооронд эсвэл тухайн нэгж дотор шаардлагатай орон тоонд шилжүүлж өөрчлөх асуудлыг тухай бүр шийдвэрлэн ажиллаж байна.</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын "Хүний нөөцийн бодлогын хөгжлийг бэхжүүлэх 2020-2024 оны дунд хугацааны хөтөлбөр"-ийн хэрэгжилт 78 хувьтай байгаа бөгөөд тус хөтөлбөрийн хүрээнд ШШГБ-ын хүний нөөцийн хэрэгцээг тодорхойлж, эрх зүйн орчныг бүрдүүлэх, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах, хүний нөөцийн чадавхийг бэхжүүлэх, хөгжүүлэх, нийгмийн баталгааг сайжруулах арга хэмжээг үе шаттайгаар хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.</p> <p>Алба хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах, тогтвор суурьшилтай</p>

<p>ажиллах нөхцөл боломжийг хангах зорилгоор 2023 онд Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын нийт алба хаагчдын цалинг 2023 оны 10 дугаар сараас нэмэгдүүлэх ажлыг дотооддоо зохион байгуулж, офицер бүрэлдэхүүнийг нэг, ахлагч бүрэлдэхүүнийг хоёр шатлалаар тус тус нэмэгдүүлэх саналыг Хууль зүй, дотоод хэргийн яаманд хүргүүлж, Хууль зүй, дотоод хэргийн сайдын 2023 оны 10 дугаар сарын 02-ны өдрийн А/335 дугаар тушаалаар шийдвэрлүүлсэн.</p> <p>Аймгийн төвөөс алслагдсан нутаг дэвсгэрт байрлах шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, хэлтэс, хорих анги, салбар нэгжийн алба хаагчдад тасралтгүй ажилласан 5 жилийн урамшуулал, мөн хүүхэд асрах чөлөөтэй алба хаагчдын цэргийн цолны цалинг 2023.01.01-ний өдрөөс олгож эхлээд байна.</p> <p>Алба хаагчдын амьдрах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах зорилгоор тэдний амьдралын нөхцөл байдлыг судлан харьяалах нэгжийн саналыг үндэслэн өөрийн орон байргүй 19 алба хаагчид иж бүрэн тавилгатай гэр олгуулах асуудлыг шийдвэрлүүлсэн.</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн бодлого, хэрэгжилт” сэдэвт суурь судалгааны ажлыг Дотоод хэргийн их сургуулийн Эрдэм шинжилгээний нэгдсэн хүрээлэнгийн Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэл судлалын төвтэй хамтран 2023 оны 02 дугаар сараас 2023 оны 05 дугаар сар хүртэл хугацаанд хийж гүйцэтгэсэн. Судалгааны зорилго нь Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн өнөөгийн үйл ажиллагаанд дүн шинжилгээ хийн, тулгамдсан асуудлыг нээн илрүүлэх, улмаар боловсронгуй болгохтой холбоотой дүгнэлт, зөвлөмж боловсруулахад чиглэгдсэн.</p> <p>Тус судалгааны ажлын хүрээнд алба хаагчдаас албанаас халшрах хам шинж, сэтгэл ханамжийн түвшин, ажил мэргэжлээс шалтгаалсан өвчлөл, тулгамдаж буй асуудлыг тодорхойлохоор 78 асуулга бүхий асуулгын маягтыг бэлтгэн цахимаар хэлбэрээр судалгааг явуулсан. Судалгааны явцад гаргасан дүгнэлтэд үндэслэн Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн үйл ажиллагааг боловсронгуй болгох чиглэлээр холбогдох зөвлөмж гаргасан.</p> <p>ШШГЕГ-ын даргын тушаалаар 58 алба хаагч, 16 ахмад настан, нэгжийн даргын тушаалаар 274 алба хаагч, 52 ахмад настанд амьдралын зайлшгүй шаардлага, нөхцөлийг үндэслэн нэг удаагийн буцалтгүй тусламж олгосон.</p> <p>Тайлангийн хугацаанд ШШГЕГ-ын даргын тушаалаар 45 алба хаагч, нэгжийн даргын тушаалаар 527 алба хаагчийн цалин, нэмэгдлийг ахиулсан.</p>	<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын Сахилга, ёс зүй хороо нь Хууль зүй, дотоод хэргийн сайдын 2018 оны 09 дүгээр сарын 27-ны А/183 дугаар тушаалаар батлагдсан “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчийн сахилга, ёс зүйн дүрэм”, Шүүхийн шийдвэр</p>	<p>2.1. “Төрийн албаны сахилга, дэг журмыг чангатгах тухай”. Монгол Улсын Засгийн газрын тогтоол, Улсын даалгаврын хэрэгжилтийн албан даалгаврын хэрэгжилтийн</p>
<p>ажиллах нөхцөл боломжийг хангах зорилгоор 2023 онд Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын нийт алба хаагчдын цалинг 2023 оны 10 дугаар сараас нэмэгдүүлэх ажлыг дотооддоо зохион байгуулж, офицер бүрэлдэхүүнийг нэг, ахлагч бүрэлдэхүүнийг хоёр шатлалаар тус тус нэмэгдүүлэх саналыг Хууль зүй, дотоод хэргийн яаманд хүргүүлж, Хууль зүй, дотоод хэргийн сайдын 2023 оны 10 дугаар сарын 02-ны өдрийн А/335 дугаар тушаалаар шийдвэрлүүлсэн.</p> <p>Аймгийн төвөөс алслагдсан нутаг дэвсгэрт байрлах шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, хэлтэс, хорих анги, салбар нэгжийн алба хаагчдад тасралтгүй ажилласан 5 жилийн урамшуулал, мөн хүүхэд асрах чөлөөтэй алба хаагчдын цэргийн цолны цалинг 2023.01.01-ний өдрөөс олгож эхлээд байна.</p> <p>Алба хаагчдын амьдрах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах зорилгоор тэдний амьдралын нөхцөл байдлыг судлан харьяалах нэгжийн саналыг үндэслэн өөрийн орон байргүй 19 алба хаагчид иж бүрэн тавилгатай гэр олгуулах асуудлыг шийдвэрлүүлсэн.</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн бодлого, хэрэгжилт” сэдэвт суурь судалгааны ажлыг Дотоод хэргийн их сургуулийн Эрдэм шинжилгээний нэгдсэн хүрээлэнгийн Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэл судлалын төвтэй хамтран 2023 оны 02 дугаар сараас 2023 оны 05 дугаар сар хүртэл хугацаанд хийж гүйцэтгэсэн. Судалгааны зорилго нь Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн өнөөгийн үйл ажиллагаанд дүн шинжилгээ хийн, тулгамдсан асуудлыг нээн илрүүлэх, улмаар боловсронгуй болгохтой холбоотой дүгнэлт, зөвлөмж боловсруулахад чиглэгдсэн.</p> <p>Тус судалгааны ажлын хүрээнд алба хаагчдаас албанаас халшрах хам шинж, сэтгэл ханамжийн түвшин, ажил мэргэжлээс шалтгаалсан өвчлөл, тулгамдаж буй асуудлыг тодорхойлохоор 78 асуулга бүхий асуулгын маягтыг бэлтгэн цахимаар хэлбэрээр судалгааг явуулсан. Судалгааны явцад гаргасан дүгнэлтэд үндэслэн Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн үйл ажиллагааг боловсронгуй болгох чиглэлээр холбогдох зөвлөмж гаргасан.</p> <p>ШШГЕГ-ын даргын тушаалаар 58 алба хаагч, 16 ахмад настан, нэгжийн даргын тушаалаар 274 алба хаагч, 52 ахмад настанд амьдралын зайлшгүй шаардлага, нөхцөлийг үндэслэн нэг удаагийн буцалтгүй тусламж олгосон.</p> <p>Тайлангийн хугацаанд ШШГЕГ-ын даргын тушаалаар 45 алба хаагч, нэгжийн даргын тушаалаар 527 алба хаагчийн цалин, нэмэгдлийг ахиулсан.</p>	<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын Сахилга, ёс зүй хороо нь Хууль зүй, дотоод хэргийн сайдын 2018 оны 09 дүгээр сарын 27-ны А/183 дугаар тушаалаар батлагдсан “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчийн сахилга, ёс зүйн дүрэм”, Шүүхийн шийдвэр</p>	<p>2.2. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн талаар төрийн албан хаагчдын соён гэгээрүүлэх, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, хяналт тавих, гаргасан</p>

<p>зөрчлийг таслан зогсоох, цаг тухайд нь шийдвэрлэх, холбогдох албан хаагчдад хариуцлага хүлээлтгэх,</p>	<p>байдлыг шалган танилцаж, холбогдох үүрэг, чиглэл өгч биелэлтэд хяналт тавих</p>	<p>гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2020 оны 06 дугаар сарын 29-ний өдрийн А/112 дугаар тушаалаар батлагдсан "Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын сахилга, ёс зүйн хороо, салбар хорооны ажиллах журам"-ыг мөрдөн ажиллаж байгаа бөгөөд Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2023 оны 06 дугаар сарын 05-ны өдрийн А/125 дугаар тушаалаар "Сахилга, ёс зүйн хороо"-г шинэчлэн байгуулж салбар нэгжид мэдээлэл хүргүүлсэн.</p> <p>Харьяа хорих анги, шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, хэлтэс, салбар нэгжийн сахилга, ёс зүйн салбар хорооны 2022 оны үйл ажиллагааны дүн, цаашид анхаарч ажиллах зүйлийн талаар ШШГБ-ын төв, орон нутгийн удирдах ажилтны зөвлөгөөн дээр ШШГЕГ-ын Сахилга, ёс зүйн хорооны дарга тодорхой үүрэг, чиглэл өгсөн.</p> <p>Өгсөн үүргийн дагуу салбар нэгжийн сахилга, ёс зүйн салбар хороод нь "Төрийн албаны тухай хууль", "Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчийн сахилга, ёс зүйн дүрэм", "Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын үйлчилгээний стандарт", "Хөдөлмөрийн дотоод журам" Цэргийн албаны нийтлэг дүрэм болон бусад хууль тогтоомж, журам, зааврын хэрэгжилтэд хяналт тавин ажилласан.</p> <p>Мөн салбар хороод нь алба хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийн ур чадвар, сахилга хариуцлагыг нэмэгдүүлэх ажлын хүрээнд Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2022 оны 10 дугаар сарын 18-ний өдрийн А/215 дугаар тушаалаар батлагдсан "Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдад 2022-2023 онд зохион байгуулах сургалтын хөтөлбөр, төлөвлөгөөний дагуу харилцаа, хандлага, ёс зүй, сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх, энэ төрлийн зөрчилд холбогдохоос урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр эрх зүй, танин мэдэхүйн сургалт, соён гэгээрүүлэх ажлыг бусад байгууллага, хувь хүмүүстэй хамтран танхимын болон цахим хэлбэрээр зохион байгуулж хэвшүүлсэн.</p> <p>Тайлангийн хугацаанд шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хэмжээнд алба хаагчдын гаргасан 1298 сахилга, ёс зүйн зөрчил бүртгэгдсэн бөгөөд "Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчийн сахилга, ёс зүйн дүрэм"-ийн 3.1 дэх хэсэгт зааснаар 632 удаа шалгалт явуулж "Сахилга, ёс зүйн хороо, салбар хорооны ажиллах журам"-ын 3.2 дахь хэсэгт заасны дагуу 446 удаагийн хуралдаан зохион байгуулсан байна.</p> <p>Алба хаагчдын гаргасан 1298 сахилга, ёс зүйн зөрчил өнгөрсөн онтой харьцуулахад 23.5 хувиар өссөн үзүүлэлттэй /2022 оны тоон судалгаа 992/, үүнээс 90.2 хувь буюу 1171 сахилгын зөрчил, 9.8 хувь буюу 127 ёс зүйн зөрчлөөр бүртгэгдсэн байна.</p>
---	--	---

	<p>2.2.2. Алба хаагчдын гаргасан сахилга, ёс зүйн зөрчилд дүгнэлт хийж, судлан харьяа нэгжүүдэд зөвлөмж хүргүүлэх;</p>	<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын харьяа шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх алба, газар, хэлтэс, хорих анги, салбар, нэгжүүдийн Сахилга, ёс зүйн салбар хороод нь доорх ажил арга хэмжээг нийтлэг байдлаар хэрэгжүүлж ажиллажээ. Үүнд:</p> <p>Сахилга, ёс зүйн салбар хороог шинэчлэн байгуулж, хийх ажлын төлөвлөгөөг жил, улирлаар гарган батлуулсан.</p> <p>Сахилга ёс зүйн хорооны хурлыг сар бүр, улиралд, тухай бүр гэсэн зарчмаар хурлыг хийж, сахилга, ёс зүйн зөрчил гаргасан алба хаагчдын сахилга, ёс зүйн салбар хорооны хурлаар хэлэлцэн дүгнэлт гаргаж, даргын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлэн шийдвэрлүүлж ажиллажээ.</p> <p>Алба хаагчдын гаргасан зөрчилд нь дүн шинжилгээ хийж, үр дүнгийн талаар нийт бие бүрэлдэхүүнд танилцуулж ажилласан байна.</p> <p>Анги байгууллагууд Сахилга, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, таслан зогсоох чиглэлээр дотоодын хяналт, шалгалт болон Ёс журмын эргүүлийг тогтмол ажиллуулсны хүрээнд тодорхой хэмжээний сахилга, ёс зүйн зөрчлийг газар дээр нь таслан зогсоож ажилласнаараа шинэлэг ажил болсон.</p> <p>Алба хаагчдыг Соён гэгээрүүлэх, сахилга, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх, хууль эрх зүйн мэдлэг, харилцаа хандлагыг дээшлүүлэх, хамт олны уур амьсгалыг зэрэгжүүлэх, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах, ажлын байран дахь стресс, бухимдлыг даван туулах, өөрийгөө хөгжүүлэх, удирдах, манлайлах чадварыг дээшлүүлэх, бие бялдраа хөгжүүлэх, чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрүүлэх чиглэлийн мэдлэг олгох сургалтуудыг өөрийн албан хаагч нар болон бусад газраас мэргэжлийн багш, судлаач, төрийн албан хаагчдыг урьж оролцуулан зохион байгуулан ажиллажээ.</p> <p>Сахилга, ёс зүйн зөвлөгөөнийг улирал бүр зохион байгуулж, хийж гүйцэтгэсэн ажлаа тайлагнан, хамт олны санал бодлыг сонсож, цаашид хийж хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөөнд тусгаж, үр дүн гарган ажилласан алба хаагчдыг шагнан урамшуулж, сахилга, ёс зүйн зөрчил гаргасан албан хаагч нарт хариуцлага тооцон ажилласан нь үр дүнд хүрч байна.</p>
	<p>2.2.3. Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллага болон төрийн алба хаагч хооронд гарсан маргааныг хүлээн авч, шийдвэрлэх;</p>	<p>Тайлангийн хугацаанд Салбар зөвлөлд ирүүлсэн өргөдөл гомдол байхгүй болно.</p>
<p>2.3. Байгууллагын үйл ажиллагааны ил тод байдлыг хангах ажлыг зохион байгуулах, үр дүнг тооцох</p>	<p>2.3.1. Сул орон тооны захиалгад тулгуурлан төрийн жинхэнэ албан тушаалын сул орон тоог нөхөх тухай зарлалыг ШШГЕГ-ын цахим хуудаст байршуулах, хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр</p>	<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын сул орон тооны мэдээллийг 7 хоног тутам гаргаж удирдах албан тушаалтнуудад танилцуулахын зэрэгцээ нэн шаардлагатай албан тушаалын сул орон тооны мэдээллийг байгууллагын сайтад байршуулдаг.</p> <p>Салбар зөвлөлийн 2022 оны үйл ажиллагааны тайлан, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг гарган, 2023 оны 01 дүгээр сарын 10-ны</p>
<p>4</p>		

<p>сурталчилж, нээлттэй ил тод байдлыг хангах;</p>	<p>өдрийн 01/69, 2023 оны эхний хагас жилийн үйл ажиллагааны тайлан, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг гарган, 2023 оны 07 дугаар сарын 03-ны өдрийн 01/1414 дүгээр албан бичгээр Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлж, үйл ажиллагааны тайлан, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг ШШГЕГ-ын вэб хуудаст байршуулсан.</p>
<p>2.3.2. Төрийн албаны зөвлөлөөс дэвшүүлсэн төрийн албан хаагчийн сургалт, хөгжилтэй холбоотой асуудлыг Төрийн албаны тухай хууль тогтоомжид заасан агуулга, хэлбэрээр нь шинэчлэн зохион байгуулах, хамтрагч байгууллагуудын хооронд зохистой хамтын ажиллагааны горимыг тогтоох зорилтын хүрээнд Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн сул орон тоог нөхөх, ахлагч бүрэлдэхүүний нөөц бүрдүүлэх зорилгоор холбогдох арга хэмжээг зохион байгуулсан байдалд хяналт тавин, үр дүнг тооцон дүгнэх;</p>	<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн сул орон тоог нөхөх, нөөц бүрдүүлэх зорилгоор сонгон шалгаруулалтын зарыг мэдээлж, ажилд орох хүсэлт гаргасан иргэдийг бүртгэж, журамд заасан болзол шаардлага, тухайн албан тушаалд тавигдах ерөнхий ба тусгай шаардлагад нийцүүлэн сонгон шалгаруулалтыг явуулж, ДХИС-ийн Ахлагчийн мэргэжлийн сургалт-үйлдвэрлэлийн төвийн "Харуул хамгаалалтын албаны ажилтан" бэлтгэх сургалт, "Офицер" бэлтгэх дамжаанд хамруулж, тэнцсэн иргэдийг албан тушаалд томилон ажиллаж байна.</p> <p>Нэн шаардлагатай албан тушаалын сул орон тооны мэдээллийг болон ажилд орох хүсэлтэй иргэдэд тавигдах шаардлага, бүрдүүлэх материалын жагсаалт зэргийг байгууллагын цахим хаягт тогтмол байршуулж байна.</p> <p>Харьяа хорих анги, салбар нэгжүүд нь тухайн орон нутгийн Хилийн болон Дотоодын цэргийн ангиуд, политехникийн коллеж болон Ерөнхий боловсролын сургуулийн 12 дугаар ангийн сурагчдад байгууллагын үйл ажиллагаа, онцлог давуу талууд болон ДХИС-ийн Ахлагчийн сургуулийн талаар танилцуулга мэдээллийг тус тус хүргэж ажилласан.</p> <p>Мөн 2023 оны 04 дүгээр сарын 21-ний өдөр Анагаахын шинжлэх ухааны үндэсний их сургуулийн Сувилахуйн сургуулиас зохион байгуулсан "Ажил олгогчидтой хийх нэгдсэн уулзалт"-д 401 дүгээр хаалттай хорих анги-Нэгдсэн эмнэлэг оролцож, Сувилахуйн сургуулийн төгсөх дамжааны оюутнуудтай уулзан тус байгууллагад ажиллахын давуу талыг сурталчилсан.</p> <p>Байгууллагын сул орон тоог нөхөх зорилгоор өмнөх оны нөөцөд бүртгэлтэй ДХИС-ийн ШШГА-ны сургуулийн бакалаврын хөтөлбөрийг төгссөн 2 сонсогч, эчнээ хөтөлбөрийг төгссөн 13 алба хаагч, Ахлагчийн сургуулийг төгссөн 57, шийдвэр гүйцэтгэчийн сонгон шалгаруулалтад тэнцсэн 30 иргэнээс нөөц бүрдүүлэлтийг зохион байгуулан ажиллаж байна.</p>
<p>2.3.3. Төрийн тусгай албан тушаалд анх орох болон ДХИС-ийн Ахлагчийн сургуульд элсэн суралцах хүсэлтэй иргэн, шийдвэр гүйцэтгэгчийн сонгон шалгаруулалтад орох хүсэлтэй, иргэдээс авах мэргэшлийн</p>	<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн сул орон тоог нөхөх, нөөц бүрдүүлэх зорилгоор сонгон шалгаруулалтын зарыг мэдээлж, ажилд орох хүсэлт гаргасан иргэдийг бүртгэж, журамд заасан болзол шаардлага, тухайн албан тушаалд тавигдах ерөнхий ба тусгай шаардлагад нийцүүлэн сонгон шалгаруулалтыг явуулж, ДХИС-ийн Ахлагчийн мэргэжлийн сургалт-үйлдвэрлэлийн төвийн "Харуул хамгаалалтын албаны ажилтан" бэлтгэх сургалт, "Офицер" бэлтгэх</p>

шалгалтыг Дотоод хэргийн их сургууль зэрэг холбогдох нэгжтэй хамтран зохион байгуулах;

дамжаанд хамруулж, тэнцсэн иргэдийг албан тушаалд томилон ажиллаж байна.

Ахлагчийн мэргэжлийн сургалт-үйлдвэрлэлийн төвийн "Харуул хамгаалалтын албаны ажилтан" бэлтгэх сургалтыг 3 удаа, "Офицер" бэлтгэх дамжааг 2 удаа, ШШГБ-ын цэргийн хэргийн мэдлэг олгох сургалтыг 2 удаа тус тус зохион байгуулж, шаардлага хангасан иргэдийг албан тушаалд томилсон.

Мөн шийдвэр гүйцэтгэгчийн нөөц бүрдүүлэх зорилгоор "Шийдвэр гүйцэтгэгчийн сонгон шалгаруулалт"-ыг 2023 оны 03 дугаар сарын 23-ны өдөр явуулж, сорилын болон ярилцлагын шалгалтад тэнцсэн 33 оролцогчийг Орон тооны бус мэргэжлийн комиссоос шалгалтын дүнг баталгаажуулж, шийдвэр гүйцэтгэгчийн нөөцөд бүртгэсэн.

Байгууллагын сул орон тоог нөхөх зорилгоор ОХУ-ын ДХЯ-ны харьяа их, дээд сургууль, ДХИС-ийн ШШГА-ны сургууль, Ахлагчийн сургууль төгсөгчид болон шийдвэр гүйцэтгэгчийн сонгон шалгаруулалтад тэнцсэн иргэд, ажиллаж байгаа алба хаагчдаас нөөц бүрдүүлэлтийг зохион байгуулан ажиллаж байна. Оросын Холбооны Улсын Удирдлагын академийн докторын хөтөлбөрт хамрагдаж төгссөн 1, магистрын хөтөлбөрийг төгссөн 2, Дотоод хэргийн их сургуулийн Удирдлагын академийн магистрын хөтөлбөрийг төгссөн 3, тус сургуулийн Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэлийн албаны сургуулийн "Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэл-эрх зүй" бакалаврын хөтөлбөрийг төгссөн 32, эчнээ хөтөлбөрийг төгссөн 18 алба хаагчийг албан тушаалд тус тус томилсон.

Мөн Дотоод хэргийн их сургуулийн Ахлагчийн мэргэжлийн сургалт-үйлдвэрлэлийн төвийн ШШГА-ны "Офицер" бэлтгэх сургалтыг төгссөн 22, "Харуул хамгаалалтын албаны ажилтан" бэлтгэх сургалтыг төгссөн 205 алба хаагчийг тус тус томилсон.

2023 оны жилийн эцсийн байдлаар ШШГЕГ-ын даргын тушаалаар 376 иргэнийг шинээр, 322 алба хаагчийг албан тушаалд дэвшүүлэн, 350 алба хаагчийг шилжүүлэн томилсон.

Нэгжийн даргын тушаалаар 174 алба хаагчийг шилжүүлж, 302 иргэнийг шинээр томилсон байна.

Харьяа хорих анги, салбар нэгжүүд нь тухайн орон нутгийн Хилийн болон Дотоодын цэргийн ангиуд, политехникийн коллеж болон Ерөнхий боловсролын сургуулийн 12 дугаар ангийн сурагчдад байгууллагын үйл ажиллагаа, онцлог давуу талууд болон ДХИС-ийн Ахлагчийн сургуулийн талаар танилцуулга мэдээллийг тус тус хүргэж ажилласан.

Нэн шаардлагатай албан тушаалын сул орон тооны мэдээллийг болон ажилд орох хүсэлтэй иргэдэд тавигдах шаардлага, бүрдүүлэх материалын жагсаалт зэргийг байгууллагын цахим хаягт байршуулдаг.

Байгууллагын хүний нөөцийн сул орон тоог нөхөх, нөөц бүрдүүлэх зорилгоор Төрийн албаны зөвлөлийн Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын дэргэдэх салбар зөвлөлийн 5 тогтоолоор 320 төгсөгчийг

		<p>нөөцөд бүртгэж ажилласан. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> -2023.02.13-ны өдрийн 01 дүгээр тогтоолоор ДХИС-ийн Ахлагчийн мэргэжлийн сургалт-үйлдвэрлэлийн төвийн "харуул хамгаалалтын албаны ажилтан" мэргэжлийн дамжаа төгссөн-70, -2023.05.18-ны өдрийн 06 дугаар тогтоолоор ДХИС-ийн Ахлагчийн мэргэжлийн сургалт-үйлдвэрлэлийн төвийн "харуул хамгаалалтын албаны ажилтан" мэргэжлийн дамжаа төгссөн-94, -2023.05.26-ны өдрийн 07 дугаар тогтоолоор Байгууллагын үйл ажиллагааны онцлог, цэргийн хэргийн мэдлэг олгох сургалт төгссөн-23, -2023.06.23-ны өдрийн 10 дугаар тогтоолоор ДХИС-ийн ШШГА-ны сургуулийн "шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэл-эрх зүй" мэргэжлийн бакалаврын сургалт төгссөн-48, -2023.12.07-ны өдрийн 13 дугаар тогтоолоор ДХИС-ийн Ахлагчийн мэргэжлийн сургалт-үйлдвэрлэлийн төвийн "харуул хамгаалалтын албаны ажилтан" мэргэжлийн дамжаа төгссөн-85 <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн сул орон тоог нөхөх, нөөц бүрдүүлэх зорилгоор сонгон шалгаруулалтын зарыг мэдээлж, ажилд орох хүсэлт гаргасан иргэдийг бүртгэж, журамд заасан болзол шаардлага, тухайн албан тушаалд тавигдах ерөнхий ба тусгай шаардлагад нийцүүлэн сонгон шалгаруулалтыг явуулж, ДХИС-ийн Ахлагчийн мэргэжлийн сургалт-үйлдвэрлэлийн төвийн "Харуул хамгаалалтын албаны ажилтан" бэлтгэх сургалт, "Офицер" бэлтгэх дамжаанд хамруулж, тэнцсэн иргэдийг албан тушаалд томилон ажиллаж байна.</p> <p>2023 онд Архивын ерөнхий газартай хамтран Төрийн архивын (www.e-document.gov.mn) системийг Тусгай архивын үйл ажиллагаанд шинээр нэвтрүүлсэн. Уг системд 2023 онд 52229 хуудас 443 баримтыг шинээр цахим хэлбэрт шилжүүлж, гүйцэтгэл 40.3 хувьтай хэрэгжсэн. Архивын баримтыг цахим хэлбэрт шилжүүлэх ажил 2023 оны жилийн эцсийн байдлаар бүрэн хэрэгжсэн.</p> <p>ШШГЕГ-ын даргын 2023.04.10-ны өдрийн Б/426 дугаар тушаалаар архивын баримтыг цахим хэлбэрт шилжүүлэх гэрээт ажилтныг томилж, хөдөлмөрийн гэрээ байгуулан ажиллуулсан.</p> <p>-Иргэд, байгууллагад архивын үйлчилгээ үзүүлж, ШШГЕГ-ын цахим хуудсаар дамжуулан онлайн захиалга 84, захиалгын хуудсаар 461, нийт 545 иргэн, албан хаагчаас архивын захиалга хүлээн авч, 536 хүсэлтийг шийдвэрлэсэн. Үүнээс: Лавлагаа-454, цалингийн тодорхойлолт-14, архивын тодорхойлолт-4, 110 иргэн, албан хаагчдад 604 хуудас баримтын хуулбар тус тус олгосон. Өнгөрсөн оны мөн үетэй харьцуулахад архивын захиалга 19.6 хувиар, архивын үйлчилгээ үзүүлсэн байдал 20.1 хувиар тус тус өссөн үзүүлэлтэй байна.</p> <p>Мөн 49 иргэний хүсэлтийн дагуу хувийн хэрэгт хадгалагдаж байсан</p>
<p>2.3.4.Төрийн жинхэнэ албанд анх орох иргэний нөөцийг бүрдүүлэх, нөхөн хангалтыг хийх;</p>	<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн сул орон тоог нөхөх, нөөц бүрдүүлэх зорилгоор сонгон шалгаруулалтын зарыг мэдээлж, ажилд орох хүсэлт гаргасан иргэдийг бүртгэж, журамд заасан болзол шаардлага, тухайн албан тушаалд тавигдах ерөнхий ба тусгай шаардлагад нийцүүлэн сонгон шалгаруулалтыг явуулж, ДХИС-ийн Ахлагчийн мэргэжлийн сургалт-үйлдвэрлэлийн төвийн "Харуул хамгаалалтын албаны ажилтан" бэлтгэх сургалт, "Офицер" бэлтгэх дамжаанд хамруулж, тэнцсэн иргэдийг албан тушаалд томилон ажиллаж байна.</p> <p>2023 онд Архивын ерөнхий газартай хамтран Төрийн архивын (www.e-document.gov.mn) системийг Тусгай архивын үйл ажиллагаанд шинээр нэвтрүүлсэн. Уг системд 2023 онд 52229 хуудас 443 баримтыг шинээр цахим хэлбэрт шилжүүлж, гүйцэтгэл 40.3 хувьтай хэрэгжсэн. Архивын баримтыг цахим хэлбэрт шилжүүлэх ажил 2023 оны жилийн эцсийн байдлаар бүрэн хэрэгжсэн.</p> <p>ШШГЕГ-ын даргын 2023.04.10-ны өдрийн Б/426 дугаар тушаалаар архивын баримтыг цахим хэлбэрт шилжүүлэх гэрээт ажилтныг томилж, хөдөлмөрийн гэрээ байгуулан ажиллуулсан.</p> <p>-Иргэд, байгууллагад архивын үйлчилгээ үзүүлж, ШШГЕГ-ын цахим хуудсаар дамжуулан онлайн захиалга 84, захиалгын хуудсаар 461, нийт 545 иргэн, албан хаагчаас архивын захиалга хүлээн авч, 536 хүсэлтийг шийдвэрлэсэн. Үүнээс: Лавлагаа-454, цалингийн тодорхойлолт-14, архивын тодорхойлолт-4, 110 иргэн, албан хаагчдад 604 хуудас баримтын хуулбар тус тус олгосон. Өнгөрсөн оны мөн үетэй харьцуулахад архивын захиалга 19.6 хувиар, архивын үйлчилгээ үзүүлсэн байдал 20.1 хувиар тус тус өссөн үзүүлэлтэй байна.</p> <p>Мөн 49 иргэний хүсэлтийн дагуу хувийн хэрэгт хадгалагдаж байсан</p>	
<p>2.3.5. Төрийн албаны үйлчилгээний чанар хүртээмж, үр нөлөө, алба хаагчдын зан харьцааны талаар санал хүсэлтийг авч дүгнэх;</p>	<p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн сул орон тоог нөхөх, нөөц бүрдүүлэх зорилгоор сонгон шалгаруулалтын зарыг мэдээлж, ажилд орох хүсэлт гаргасан иргэдийг бүртгэж, журамд заасан болзол шаардлага, тухайн албан тушаалд тавигдах ерөнхий ба тусгай шаардлагад нийцүүлэн сонгон шалгаруулалтыг явуулж, ДХИС-ийн Ахлагчийн мэргэжлийн сургалт-үйлдвэрлэлийн төвийн "Харуул хамгаалалтын албаны ажилтан" бэлтгэх сургалт, "Офицер" бэлтгэх дамжаанд хамруулж, тэнцсэн иргэдийг албан тушаалд томилон ажиллаж байна.</p> <p>2023 онд Архивын ерөнхий газартай хамтран Төрийн архивын (www.e-document.gov.mn) системийг Тусгай архивын үйл ажиллагаанд шинээр нэвтрүүлсэн. Уг системд 2023 онд 52229 хуудас 443 баримтыг шинээр цахим хэлбэрт шилжүүлж, гүйцэтгэл 40.3 хувьтай хэрэгжсэн. Архивын баримтыг цахим хэлбэрт шилжүүлэх ажил 2023 оны жилийн эцсийн байдлаар бүрэн хэрэгжсэн.</p> <p>ШШГЕГ-ын даргын 2023.04.10-ны өдрийн Б/426 дугаар тушаалаар архивын баримтыг цахим хэлбэрт шилжүүлэх гэрээт ажилтныг томилж, хөдөлмөрийн гэрээ байгуулан ажиллуулсан.</p> <p>-Иргэд, байгууллагад архивын үйлчилгээ үзүүлж, ШШГЕГ-ын цахим хуудсаар дамжуулан онлайн захиалга 84, захиалгын хуудсаар 461, нийт 545 иргэн, албан хаагчаас архивын захиалга хүлээн авч, 536 хүсэлтийг шийдвэрлэсэн. Үүнээс: Лавлагаа-454, цалингийн тодорхойлолт-14, архивын тодорхойлолт-4, 110 иргэн, албан хаагчдад 604 хуудас баримтын хуулбар тус тус олгосон. Өнгөрсөн оны мөн үетэй харьцуулахад архивын захиалга 19.6 хувиар, архивын үйлчилгээ үзүүлсэн байдал 20.1 хувиар тус тус өссөн үзүүлэлтэй байна.</p> <p>Мөн 49 иргэний хүсэлтийн дагуу хувийн хэрэгт хадгалагдаж байсан</p>	

<p>71 эх баримтыг олгож, 28 иргэний хөдөлмөрийн дэвтэр болон нийгмийн даатгалын дэвтэрт 140 тушаалын бичилт хийсэн.</p> <p>-Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах хүрээнд тус хуулийн 8 дугаар зүйлд 68 төрлийн мэдээллийг ил тод, нээлттэй болгохоор заасан ба мэдээллийг ил тод болгосон эсэхийг тодорхойлох 98 шалгуур үзүүлэлтийн дагуу холбогдох мэдээллүүдийг sd.gov.mn цахим хуудаст байршуулж, хэрэгжилтийг Цахим хөгжил, харилцаа холбооны яаманд хүргүүлсэн бөгөөд тус яамны https://shilen.gov.mn/ сайтад Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газар 100 хувийн хэрэгжилттэй үнэлэгдсэн.</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын үйл ажиллагаа, алба хаагчтай холбоотой хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, олон нийтийн сүлжээнд нийтлэгдсэн бодит бус, сөрөг мэдээ мэдээлэлд нийт 12 удаа хариу залруулга, давхардсан тоогоор 137 удаа тайлбар мэдээлэл хэвлэл мэдээллийг байгууллагад өгч ажилласан.</p>		
<p>Гурав. Төрийн захиргааны хөгжлийн бодлого, удирдлага, мэдээллийн тогтолцоо</p>		
<p>Харьяа алба, хорих анги, шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, салбар нэгжийн хүний нөөцийн ажилтнуудад тогтмол мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгч ажилладаг.</p> <p>Нэгжийн даргын тушаалаар хийгдсэн шилжилт хөдөлгөөний мэдээг авч 7 хоног бүр авч, нэгтгэн ажиллаж байна.</p> <p>Салбар зөвлөлийн 2022 оны үйл ажиллагааны тайлан, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг гарган, 2023 оны 01 дүгээр сарын 10-ны өдрийн 01/69, 2023 оны эхний хагас жилийн үйл ажиллагааны тайлан, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг гарган, 2023 оны 07 дугаар сарын 03-ны өдрийн 01/1414 дүгээр албан бичгээр төрийн албаны төв байгууллагад хүргүүлсэн.</p> <p>Салбар зөвлөлийн 2023 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг батлуулан хэрэгжилтийг ханган ажилласан.</p> <p>Төрийн албаны зөвлөлийн "7.4:10" арга зүйн 20 удаагийн сургалтад харьяа алба, хорих анги, газар, салбар нэгжийн алба хаагчдыг тогтмол хамруулан ажиллаж хэвшсэн.</p>	<p>Хаагчийн албан хаагчийн бүрэлдэхүүн хөдөлгөөний мэдээллийг гаргах талаар харьяа нэгжийн хүний нөөцийн ажилтнуудад арга зүйн зөвлөгөө өгөх, тайланг авч нэгтгэх;</p> <p>3.1.2.Салбар зөвлөлийн тайлан, мэдээг тогтоосон хугацаанд хүргүүлэх;</p>	<p>3.1.3.Салбар зөвлөлд ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлт, үр дүн, түүний мэдээг хүргүүлэх;</p> <p>3.2.1.ЦШГЕГ-ын дэргэдэх Төрийн албаны салбар зөвлөлийн үйл ажиллагааны талаар Төрийн албаны зөвлөлийн болон байгууллагын "Цахим хуудас"-т зохих мэдээ, мэдээллийг</p>
<p>Тайлангийн хугацаанд Салбар зөвлөлд ирүүлсэн өргөдөл гомдол байхгүй болно.</p> <p>Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын сул орон тооны мэдээллийг 7 хоног тутам гаргаж удирдах албан тушаалтнуудад танилцуулахын зэрэгцээ нэн шаардлагатай албан тушаалын сул орон тооны мэдээллийг байгууллагын сайтад байршуулдаг.</p> <p>Салбар зөвлөлийн 2022 оны үйл ажиллагааны тайлан, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг гарган, 2023 оны 01 дүгээр сарын 10-ны</p>	<p>3.1.3.Салбар зөвлөлд ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлт, үр дүн, түүний мэдээг хүргүүлэх;</p> <p>3.2.1.ЦШГЕГ-ын дэргэдэх Төрийн албаны салбар зөвлөлийн үйл ажиллагааны талаар Төрийн албаны зөвлөлийн болон байгууллагын "Цахим хуудас"-т зохих мэдээ, мэдээллийг</p>	<p>3.2.Салбар зөвлөлийн үйл ажиллагаа, үйлчилгээг олон нийтэд ил тод, нээлттэй хүргэн сурталчлах, холбогдох мэдээллийг түүнд байршуулах ажлыг зохион байгуулах</p>

	байршуулан, мэдээлэн сурталчлах ажлыг зохион байгуулах	өдрийн 01/69, 2023 оны эхний хагас жилийн үйл ажиллагааны тайлан, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг гарган, 2023 оны 07 дугаар сарын 03-ны өдрийн 01/1414 дүгээр албан бичгээр Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлж, үйл ажиллагааны тайлан, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг ШШГЕГ-ын вэб хуудаст байршуулсан.
6	4.1. Салбар зөвлөлийн дотоод ажлын зохион байгуулалт 4.1.1. Салбар зөвлөлийн хуралдаанаар хэлэлцэх асуудлын хөтөлбөрийг урьдчилан гаргаж, холбогдох материалыг гишүүдэд тараан өгч танилцуулан хуралдааны бэлтгэлийг хангах, хуралдааны тэмдэглэлийг албажуулж, гаргасан шийдвэрийн хэрэгжилтэд хяналт тавин дүгнэх;	Салбар зөвлөл нь хууль, журамд заасан эрх хэмжээнийхээ хүрээнд тайлангийн хугацаанд нийт 9 удаа хуралдаж шаардлагатай цаг үеийн асуудлыг хэлэлцэж шийдвэрлэж ажилласан. Хуралдааны хөтөлбөрийг урьдчилан гаргаж батлуулан, хуралдааны тэмдэглэлийг албажуулан ажиллаж байна.
	4.1.2. Салбар зөвлөлийн урьд оны баримтуудыг стандартын дагуу цэгцлэх, үдэж хавтаслан Тусгай архивт шилжүүлэх	Салбар зөвлөлийн 2023 оны баримтуудыг стандартын дагуу цэгцлэн, үдэж хавтаслан Тусгай архивд шилжүүлэхээр бэлдэж байгаа болно.

**ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛИЙН ШҮҮХИЙН ШИЙДВЭР ГҮЙЦЭТГЭХ
ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН ДЭРГЭДЭХ САЛБАР ЗӨВЛӨЛ**